

LICENCIATURA	EN PSICOLOGIA Y NEUROCIENCIAS						
MATERIA	PSICOLOGIA LABORAL Y RECURSOS HUMANOS			LINEA CURRICULAR		PSICOLOGIA	
TETRAMESTRE	TERCERO		CLAVE		PSI-105	SERIACION	PSI-102
HFD	3	HEI	3	THS:	6	CRS	5

OBJETIVO DE LA MATERIA	Comprender conceptos y estrategias del comportamiento humano relacionados con el funcionamiento organizacional con el fin de que el profesional tome decisiones.
-------------------------------	--

UNIDAD TEMÁTICA	OBJETIVO DE LA UNIDAD	CONTENIDOS	RECURSOS BIBLIOGRÁFICOS
Psicología de la organización	El estudiante tendrá los conocimientos básicos de psicología de la organización	1.1 La organización y la conducta organizacional. 1.2 Estructura organizacional 1.3 Factores contextuales: el ambiente y la tecnología 1.4 Procesos organizacionales 1.5 Cultura y clima de la organización 1.6 Cambio y desarrollo organizacional.	PSICOLOGÍA SOCIAL DEL TRABAJO QUINTANILLA, ISMAEL AÑO DE EDICIÓN 2013 EDICIÓN 1 EDITORIAL: PIRÁMIDE.
Psicología del trabajo	El estudiante tendrá los conocimientos básicos de psicología del trabajo	2.1 Significado y valores del trabajo 2.2 Ergonomía y condiciones de trabajo 2.3 Análisis y diseño de puestos de trabajo 2.4 Salud y bienestar laboral.	EL VALOR DEL COMPORTAMIENTO HUMANO/SMARTH, BRADFORD D./NORMA, REIMPRESIÓN, 2009
Psicología de la gestión	El estudiante tendrá los	3.1 Planificación de recursos	EL LIDERAZGO EN LOS GRUPOS

<p>de recursos humanos</p> <p>El comportamiento humano en el trabajo</p>	<p>conocimientos básicos de psicología de la gestión de recursos humanos.</p> <p>El estudiante tendrá los conocimientos básicos del comportamiento humano en el trabajo</p>	<p>humanos</p> <p>3.2 Motivación, satisfacción laboral y compromiso organizacional</p> <p>3.3 Evaluación de rendimiento y del potencial</p> <p>3.4 Formación y desarrollo de persona</p> <p>4.1. Grupos de trabajo</p> <p>4.2. Delimitación del concepto de grupo.</p> <p>4.3. Estructura y dinámica grupal.</p> <p>4.4. El liderazgo en los grupos.</p> <p>4.5. Grupos en las organizaciones: Círculos de calidad, grupos autónomos de trabajo, técnicas de reunión.</p> <p>4.6. Metodología de Resolución de Problemas en Grupo.</p> <p>4.6.1. La comunicación en el trabajo.</p> <p>4.6.2. La comunicación interpersonal en el trabajo.</p> <p>Formación y desarrollo</p>	<p>DE TRABAJO/REES FRAN/PANORAMA, 2010</p> <p>COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL/ROBBINS, STEPHEN P./PRENTICE HALL/PEARSON, 2012</p>
--	---	--	---

METODOS Y ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE:-

- Ejercicios, Exploración de conocimiento previos, Análisis de lecturas, Técnica de presentación
- Sesiones interactivas maestro – alumno
- Discusiones sobre bibliografía y sitios WEB recomendados
- Cátedra del maestro
- Exposición de trabajo en equipo
- Tareas de individuales y en equipo

- Exámenes
- Solución de casos
- Proyecto final de aplicación práctica y complemento de su Tesis.

**APOYOS Y
RECURSOS:**

MÉTODOS DIDÁCTICOS: INTERNET, VIDEOS, SOFTWARE, PROYECTOR DE SEÑAL EN LINEA, SIMULADORES, ENCUESTAS EN LINEA, REVISTAS ESPECIALIZADAS Y PUBLICACIONES.

VIDEOS, CAÑÓN Y COMPUTADORA, MATERIAL BIBLIOGRÁFICO, ARTÍCULOS DE INTERNET, RETROPROYECTOR, PARA ALGUNOS CASOS.

EVALUACIÓN: Dos evaluaciones (una de medio término y una final) que equivalen al 30%, de la evaluación final; y 20% de participación y Practica 50%.