

“UNIVERSIDAD EMILIANO ZAPATA”

OBJETIVO DE LA MATERIA	El alumno analizará la importancia de la aplicación del derecho en las relaciones obrero patronales con el objeto de lograr objetivos organizacionales.
-------------------------------	---

LICENCIATURA EN		CONTADOR PÚBLICO					
MATERIA		Derecho Laboral			LINEA CURRICULAR		DERECHO
TETRAMESTRE		SEXTO	CLAVE	DER-103	SERIACION	DER-101	
HFD	3	HEI	6	THS	9	CREDITOS	8

UNIDAD TEMATICA	OBJETIVO DE LA UNIDAD	CONTENIDOS	RECURSOS BIBLIOGRAFICOS
1.- INTRODUCCIÓN AL DERECHO LABORAL.	1.- El alumno conocerá la historia y evolución del derecho laboral, sus antecedentes a fin de comprender su impacto en las organizaciones.	1.1- Creación del derecho mexicano del trabajo. -Antecedentes históricos nacionales. - La declaración de derechos de 1917. -Las Juntas de Conciliación y Arbitraje. - Aspecto federal de la legislación del trabajo. - La Ley Federal del Trabajo de 1931	García S., F. (2009). Derecho Procesal del trabajo, México: Themis. Lobato, J. (2010). Reimpresión. Nueva ley federal del trabajo, México: Berbera Trueba U., A. (2010). Ley federal del trabajo, México: Porrúa. De Buen, N. (2008). Derecho del Trabajo, México: Porrúa.
2.-EL CONTRATO Y LA RELACIÓN LABORAL.	2.-El alumno comprenderá la importancia del contrato en la relaciones laborales	2.2- El concepto de contrato de trabajo. - Los elementos del contrato de trabajo. - La interpretación del contrato de trabajo. - La relación de trabajo. - La constitución de la relación de trabajo.	Borrel, M. (2008). Análisis Práctico y Jurisprudencial del Derecho Mexicano del Trabajo, México: Editorial Sista

<p>3. MODALIDADES DE LAS RELACIONES DE TRABAJO.</p>	<p>3. El alumno comprenderá las diferentes modalidades y su aplicación que se establecen en las relaciones laborales.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Los elementos de la relación de trabajo. -La presunción de existencia del contrato y de la relación de trabajo. Análisis doctrinal y jurisprudencial. <p>3.3.. Introducción.</p> <ul style="list-style-type: none"> -El contrato por tiempo indeterminado. - El contrato por obra determinada. -El contrato por tiempo determinado. -Raciones de trabajo para la inversión de capital determinado. -La clasificación de los trabajadores en función de la duración de la relación. -Aspectos procesales de la temporalidad. - La limitación temporal en beneficio del trabajador. - El problema de la sustitución del patrón. 	<p>García S., F. (2009). Derecho Procesal del trabajo, México: Themis.</p> <p>Lobato, J. (2010). Reimpresión. Nueva ley federal del trabajo, México: Berbera</p> <p>Trueba U., A. (2010). Ley federal del trabajo, México: Porrúa.</p> <p>De Buen, N. (2008). Derecho del Trabajo, México: Porrúa.</p> <p>Borrel, M. (2008). Análisis Práctico y Jurisprudencial del Derecho Mexicano del Trabajo, México: Editorial Sista</p>
<p>4.- PRESTACIONES LABORALES.</p>	<p>4.- El alumno conocerá las prestaciones laborales y las diferentes modalidad a las que tiene derecho el trabajador.</p>	<p>4.4. Condiciones de trabajo. Generalidades.</p> <ul style="list-style-type: none"> - La jornada de trabajo. - Días de descanso, vacaciones y licencias. - El salario. - El salario mínimo. - Las utilidades. - Habitaciones de los trabajadores. 	<p>García S., F. (2009). Derecho Procesal del trabajo, México: Themis.</p> <p>Lobato, J. (2010). Reimpresión. Nueva ley federal del trabajo, México: Berbera</p> <p>Trueba U., A. (2010). Ley federal</p>

<p>5.-LOS SINDICATOS.</p>	<p>5.-El alumno conocerá entre los diferentes organismos laborales, sus cláusulas de integración y exclusión a fin de comprender su impacto en las organizaciones.</p>	<p>- Capacitación y adiestramiento</p> <p>5. El concepto de asociación profesional.</p> <p>-Asociación profesional y sindicato.</p> <p>- La libertad sindical.</p> <p>- El principio de libertad sindical.</p> <p>- Derecho a un sindicato y libertad de afiliación sindical.</p> <p>-El conflicto entre trabajador y sindicato.</p> <p>- La cláusula de integración.</p> <p>- La cláusula de exclusión</p>	<p>del trabajo, México: Porrúa.</p> <p>De Buen, N. (2008). Derecho del Trabajo, México: Porrúa.</p> <p>Borrel, M. (2008). Análisis Práctico y Jurisprudencial del Derecho Mexicano del Trabajo, México: Editorial Sista</p>
----------------------------------	--	---	---

ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE:-

- Exposición por parte del profesor
- Prácticas Contables sobre impuestos
- Trabajo individual o grupal por parte de los estudiantes.
- Análisis de casos
- Construcción de mapas conceptuales que reafirmen la importancia de los elementos teóricos básicos.
- Exposición de los temas a través de ejercicios teóricos y de aplicación seleccionados como base de aprendizaje
- Solución dirigida de ejercicios teóricos y de aplicación.
- Solución de ejercicios en forma individual y en equipo
- Solución a ejercicios asignados de tarea.
- Investigación de conceptos básicos y aplicaciones.
- Resolución de ejercicios teóricos y de aplicación a distintas áreas, en forma individual y grupal
 - Presentaciones en computadora
- Pintarrón.

RECURSOS DIDÁCTICOS:

Pintarrón, infocus, Laboratorios, Salas, CD, C.D Roms, DVDs, Lap Top, Cañón

EVALUACIÓN:

Evaluar el aprendizaje del alumno considerando fundamentalmente tres momentos:

- La evaluación diagnóstica.
- La evaluación formativa.
- La evaluación sumativa.

El proceso de evaluación, al ser un proceso continuo, da cabida a una gama de formas para valorar la construcción del conocimiento, ajustándose a las características y necesidades de los contenidos de las unidades de aprendizaje y a las condiciones de los alumnos, de tal manera que se pueden considerar los siguientes puntos:

EVALUACIÓN: Tres evaluaciones (Parcial al finalizar el mes) que equivalen al 25%, cada una, de la evaluaciones; Exámenes Rápidos que equivalen al 10% de la evaluación final y los Trabajos Individual y en Equipo que equivalen al 15% de la evaluación final cada uno.